



# **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

---

**EMPRESA TELFCOM LTDA**

Actualizado, Septiembre 2024.

 **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE  
EMPRESA TELFCOM LTDA.**

En la empresa Telfcom Ltda., procuramos que los ambientes de trabajo sean sanos, seguros, controlando los peligros y evaluando sus riesgos laborales, a fin de preservar y proteger la integridad física y mental de sus trabajadores durante el desempeño laboral, haciendo de todo trabajo una actividad segura. Siendo estas una de las responsabilidades principales del nivel ejecutivo, supervisión y trabajadores. Para lo cual nuestra empresa se compromete con:

Cumplir con la legislación vigente, programas Minsal aplicables a nuestras faenas, obras o servicios y todos aquellos compromisos asumidos por la institución, en materias de seguridad y salud en el trabajo, en todos sus procesos o servicios.

La seguridad de los trabajadores constituirá siempre una labor prioritaria en nuestra gestión de servicios. Para ello, desarrollaremos una labor permanente de prevención de riesgo, que incluirá la formación de hábitos de seguridad e higiene en el trabajo y la creación de condiciones que permitan el desarrollo seguro de nuestras actividades.

Promover la participación y capacitación continua de nuestros trabajadores y línea de mando, como un medio, para su efectivo involucramiento en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales y cuidado del medio ambiente.

Establecer y evaluar periódicamente el cumplimiento de los objetivos de seguridad y salud ocupacional para mejorar continuamente su desempeño.

Todos los accidentes y enfermedades profesionales pueden y deben ser evitados, ya que tienen causas claramente identificables. Lo anterior solo es posible si contamos con el compromiso activo de todos con esta política.

“Ser líder en prevención de riesgos no es solo un lema si no un sello que nos define y nos identifica como empresa. Su logro, requiere del concurso de todos sin excepción.”

La gerencia general de Telfcom Ltda. Se compromete a revisar anualmente esta política y entregar los recursos necesarios para que sea implementada y así asegurar su comprensión y aplicación.

---

Para **Telfcom**, a pesar de ser una Pyme pequeña, cada espacio de oportunidad y mejora en sus procesos, significa contribuir a cada lineamiento legal y gubernamental, para tener más confianza de parte de nuestras empresas mandantes, es por ello, que siempre estaremos llanos a implementar, diriginos y mejorar en todo aspecto, a fin de lograr **mejoras continuas transversales**.

---

## **Requisitos para conseguir el certificado ISO 45001:**

Esta certificación **la puede conseguir cualquier organización**, independientemente de su tamaño, tipo o actividad, teniendo en cuenta las tareas que desarrolla, los requisitos legales y los requisitos de sus procesos.

Para poder certificarse es necesario cumplir los requisitos que se detallan a continuación:

- Es importante que todos los trabajadores conozcan sus funciones de una forma clara y concisa, para así garantizar un sistema de salud de las personas, es decir, definir claramente la **estructura de gestión y responsabilidades** de cada uno de ellos.
  
- **Concienciar a los trabajadores** acerca de la importancia de implementar un sistema de gestión de la seguridad y la salud. Para ello, se pueden enviar comunicados, realizar dinámicas o incluso formaciones internas con el objetivo principal de aumentar la productividad y mejorar la imagen de la organización.
  
- La dirección debe **fomentar la consulta y participación de los trabajadores** y sus representantes en materia de seguridad y salud laboral.
  
- Se establecen **auditorías periódicas** (in situ en la organización) para evaluar el Sistema de Gestión de Salud de los Trabajadores y ver si se cumplen los requerimientos mínimos que se indican en la norma ISO 45001. Estas auditorías consisten en evidenciar el cumplimiento de los requerimientos de este estándar.



---

Alcanzar esta certificación mejora el entorno de trabajo, reduce los riesgos, genera una imagen positiva de la organización y, a la vez, implica que todos los trabajadores conozcan las buenas prácticas internacionales en materia de seguridad y salud laboral. Además, tiene un **beneficio positivo de cara a los clientes**, esto es, la mejora de su satisfacción y de su seguridad.

Asimismo, muestra el compromiso de responsabilidad social empresarial y la toma de conciencia por parte de la gerencia, así como el desarrollo de una cultura preventiva en la organización. Finalmente, cabe señalar que la consecución de esta certificación proporciona a la empresa la herramienta imprescindible para garantizar un buen funcionamiento con seguridad, además de una mayor aceptación y el reconocimiento por parte de los organismos reguladores.

---